



Journal syndical

2051

Sommaire

Mot de la présidente 2

La table est mise 3

Comité d'évaluation 4

Droit de citer 5

Info Négo 6

Les membres du Conseil syndical 7



Mot de la présidente

Bonjour tout le monde,

Je m'adresse à vous avec un seul désir, celui de vous remercier immensément. Ce merci, je l'adresse à chacune et à chacun d'entre vous pour l'intérêt et le soutien que vous avez manifestés tout au long de la négociation de notre convention collective. Votre détermination, votre solidarité, vos encouragements nous ont donné, à moi et aux membres du comité de négo, l'énergie de maintenir la cadence afin d'en arriver à une entente finale qui respecte nos demandes.

Votre présence aux assemblées générales et votre engagement enthousiaste envers les moyens de pression ont démontré une solidarité exceptionnelle qui nous motive à poursuivre notre but, celui de vous représenter.

Le 2051 voit bien sûr au maintien et au respect de nos conditions de travail, à l'application et au respect des clauses de notre convention collective, mais le 2051 se soucie également du bien-être de ses membres et voit à ce que chacun soit traité avec respect et de façon équitable.

Syndicalement,

Sylvie Denis
Présidente, SCFP 2051



La table est mise

Des nouvelles du Conseil de gestion du 26 octobre 2010

- Ratification de la convention collective du SCFP 2051

Les membres du Conseil de gestion ont adopté à l'unanimité une résolution recommandant au Conseil d'administration de l'UQAM de ratifier la convention collective entre la Télé-université et le SCFP 2051. Le prochain Conseil d'administration de l'UQAM se tiendra le mardi 23 novembre prochain.

- Des nouvelles de l'UQAM... pas très encourageantes.

À cette rencontre du Conseil de gestion, notre directeur de l'enseignement et de la recherche, Martin Noël, mentionnait que la Commission des études de l'UQAM avait été claire et avait précisé que si l'UQAM fait de la formation à distance, ce sera sans la TÉLUQ.

Une nouvelle plus intéressante, par ailleurs, concerne la réalisation de nos clientèles qui se maintiennent à peu près égales à celles de l'an dernier. Nous pensons dépasser d'environ 10 eetc, l'objectif visé.

- Rencontre au ministère de l'Éducation

Les membres socio-économiques siégeant au Conseil de gestion ont envoyé une lettre à la ministre Beauchamp demandant de recouvrer nos lettres patentes. Par la suite, une rencontre s'est tenue le 27 octobre dernier au bureau de la ministre pour discuter une fois de plus de notre dossier et relater les faits qui ont mené la TÉLUQ à demander de changer de statut et à se détacher de l'UQAM. Étaient présents à cette rencontre madame Margaret Delisle (membre socio-économique du Conseil de gestion), monsieur Vincent Tanguay (président du Conseil de gestion), le directeur général Raymond Duchesne et le secrétaire général Pierre Le Gallais. Le chef du cabinet de madame Beauchamp a demandé deux semaines avant de se prononcer sur cette question et de communiquer avec la direction de la TÉLUQ. À suivre!

Sylvie Denis
Présidente, SCFP 2051



Comité d'évaluation

Comme vous le savez, le dossier de l'équité salariale est maintenant réglé et terminé. Aussi, votre comité d'évaluation et de catégorisation a pu tenir une première rencontre conjointe avec l'employeur sur les demandes d'évaluation le 20 octobre dernier.

Lors de cette rencontre, nous avons échangé sur tous les dossiers qui ont été déposés au comité, incluant les demandes d'évaluation, les créations de poste ainsi que les postes découlant du regroupement de fonctions annexés à la convention collective de 2004-2008.

Une autre rencontre est prévue prochainement. Nous vous tiendrons alors au courant de l'évolution des dossiers.

Pour toute question relative à votre description de fonction ou qui porte sur vos tâches, n'hésitez pas à nous contacter.

Votre comité,
André Bernier et Marc Lévesque



Marc Lévesque



André Bernier



Droit de citer [par Jean-Marc Perreault]

Le plus grand bien que nous faisons aux êtres humains n'est pas de leur communiquer notre richesse, mais de leur faire découvrir la leur. – Louis Lavelle

Aucun vent ne sera bon pour celui qui ne sait pas dans quel port il veut arriver. – Luiz Inacio Lula da Silva

Je ne considère pas qu'être de son temps, c'est accepter toutes les innovations sans y réfléchir. – Lise Bissonnette

La politique n'est pas une technique, mais une vision globale du monde qui est souvent mieux portée par les poètes que par les politiciens. – Gil Courtemanche

Les mots sont les seules armes que possède chacun de nous pour conquérir le monde. – Jack Kerouac

À mesure que la machine devient plus machinale, l'homme devrait devenir plus humain. – Georges Elgozy

Le bonheur ne se définit pas par un grand calme, mais plutôt par la sensation d'être terriblement vivant. – Tara Depré

Les gens de gauche inventent de nouvelles idées. Quand elles sont usées, les gens de droite les adoptent. – Mark Twain

Le monde n'a jamais eu autant besoin d'idées. La crise financière, devenue économique et sociale, révèle et accélère la fin d'une époque et le passage à un nouveau monde. – Nicolas Bordas

Il y a deux choses qui abrègent la vie : la folie et la méchanceté. – Baltasar Gracian y Morales





Du « Le soutien a des limites! » ou du « Restons solidaires, ça porte fruits! » au « Maintenant, il faut fêter ça! »

Beaucoup de travail et une constante solidarité nous ont menés à une convention collective dont nous pouvons être fiers. Les négociations qui avaient débuté le 1^{er} juin et qui se sont terminées le 10 septembre dernier, ont nécessité l'engagement tant du comité de négo que de ses membres.

Cette ferme solidarité entre les membres du 2051 s'était déjà exprimée lors du refus de l'employeur de nous accorder le forfaitaire de 1 % obtenu par les personnes salariées du SEUQAM (Syndicat des employés de l'Université du Québec à Montréal), au moment de la signature de leur convention collective.

Nous avons tous compris alors, que dans le cadre de la négociation de notre convention collective, nos actions devaient être désormais concertées et constantes. Alors, pauses solidarité, suspension du temps supplémentaire, boycottage du discours de la rentrée ont démontré notre ferme intention de nous faire entendre. La juste reconnaissance de notre travail, et de manière équitable par rapport aux autres groupes de notre université, méritait de se traduire par un respect de nos demandes. Ce qui fut fait. Le dépôt final pour le renouvellement de notre convention collective en témoigne.

Comme cette belle solidarité mérite d'être nourrie et parce que nous vous avons bien entendu, des rencontres plus régulières se tiendront, notamment afin d'approfondir la connaissance de notre convention collective. D'ailleurs, dans le prochain numéro du journal, nous publierons une synthèse des demandes déposées à l'employeur et le texte final de la convention collective. Cette dernière, rappelons-le, a été approuvée par notre Conseil de gestion le 26 octobre, et sera à l'ordre du jour pour approbation au Conseil d'administration de l'UQAM le 23 novembre prochain.

Le forfaitaire

Pour recevoir le montant forfaitaire négocié dans le cadre de la présente convention collective, certaines particularités méritent d'être précisées.

Tout d'abord, vous devez être à l'emploi de la Télé-université au 1^{er} septembre 2010. La période de référence pour le calcul de ce montant s'étale du 1^{er} septembre 2009 au 31 août 2010.

Pour le personnel à statut particulier, le montant forfaitaire que vous recevrez sera calculé au *pro rata* de vos heures rémunérées pendant cette période de référence.

Pour le personnel à statut régulier qui ne travaille pas à temps complet (congé sans solde; congé parental suite à un congé de maternité, de paternité ou d'adoption; congé à traitement différé ou anticipé; prêt de service interinstitutionnel), le montant du forfaitaire sera également calculé au *pro rata* des heures travaillées. Il n'y aura aucune pénalité pour les personnes salariées qui ont été ou qui sont en congé de maladie.

Nous vous invitons à venir célébrer notre nouvelle convention collective, le jeudi 18 novembre pour les membres de Québec, et le vendredi 26 novembre pour les membres de Montréal.

Membres du Conseil syndical



De gauche à droite, Josée Garant, Lucie Lavoie et Marie-Claude Lemay

Sylvie Denis / Présidente

Esther Dorval / Vice-présidente

Luc Villeneuve / Secrétaire

Dyanne Beaupré / Trésorière

Marc Lévesque / Directeur du Bureau de Montréal

Lucie Lavoie / Directrice de l'information

COMITÉ HYGIÈNE, SANTÉ ET SÉCURITÉ

Vacant, Dominique Bilodeau

COMITÉ DE RETRAITE ET ASSURANCES

Alberto Poulin

COMITÉ DES GRIEFS

Esther Dorval, Josée Garant, Pierre Savard

FONDS DE SOLIDARITÉ

Colombe Gagnon, Josée Jackson

COMITÉ ÉVALUATION ET CATÉGORISATION

André Bernier, Marc Lévesque

COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

Darie Minville, Luc Villeneuve, Louise Provencher

COMITÉ RELATIONS DE TRAVAIL

Marc Lévesque, Louise Provencher, Sylvie Denis

DÉLÉGUÉS DE SECTEURS

**Diane Pageau, Monique Guilmette, André Bernier,
Colombe Gagnon, Sophie Maloney**

