



# Journal syndical

## 2051

## Sommaire

Mot de la présidente 2

La table est mise 3

Faut que j'remette des prix 6

Nouvelles 8

Droit de citer 9

Humour 10

Les membres du Conseil syndical 11



# Mot de la présidente

Bonjour tout le monde,

Voici votre dernier journal de la saison, nous reprendrons la plume au retour des vacances en septembre. L'édition de juin se veut légère, mais remplie de précisions intéressantes sur l'évolution de certains dossiers. Je vous invite à les lire dans la rubrique «La table est mise».

Je profite de l'occasion pour vous souhaiter à toutes et à tous un très bel été.

Bonne lecture!

Sylvie Denis  
Présidente, SCFP 2051



# La table est mise

J'AI ÉVIDEMMENT FAIT PART AUX MEMBRES DU CONSEIL DE GESTION DE NOTRE SATISFACTION VIS-À-VIS LE NOUVEAU PLAN D'EFFECTIFS.

## Plan d'effectifs 2009-2010

C'est le 5 mai dernier que les membres du Conseil de gestion ont adopté le plan d'effectifs 2009-2010. Au 2051, huit nouveaux postes seront créés, dès que le Conseil d'administration de l'UQAM aura, lui aussi, donné son accord pour ce plan d'effectifs. Les postes suivants devront donc être affchés prochainement:

1. SED/Mtl    Technicien en informatique
2. SIT        Technicien en électronique  
Technicien en informatique  
Analyste en informatique
3. DDE        Commis au traitement des dossiers  
Commis à la numérisation et à l'indexation
4. DRF        Professionnel
5. UER-TEG   Spécialiste en sciences de l'éducation

J'ai évidemment fait part aux membres du Conseil de gestion de notre satisfaction vis-à-vis le nouveau plan d'effectifs. Je me suis quand même permis de rappeler qu'au total, l'équivalent de 33 postes avait été comblés par des personnes salariées surnuméraires au cours de l'année et qu'il y avait toujours place à amélioration.

## Sentence arbitrale/Loi 142

Tel qu'annoncé à notre dernière assemblée générale annuelle, le 2051 a eu gain de cause dans ce dossier. M<sup>e</sup> Diane Sabourin, arbitre de griefs, a donc déclaré que c'est bien au 1<sup>er</sup> décembre 2005, et non au 1<sup>er</sup> avril 2006, que la majoration des taux et échelles de salaire en vigueur le 30 novembre 2005 devait se faire, conformément au libellé de la clause 47.10 de notre convention collective.

Jusqu'à présent, les discussions avec l'employeur nous indiquent que notre «rétro» ne nous sera versée qu'à l'automne, opérations administratives obligent! Septembre ou décembre? Je n'ai pu obtenir de réponse. Un *Écho syndical* vous sera acheminé dès que l'information sera disponible.

## Rencontre avec notre directeur général

Le 13 mai dernier, Raymond a accepté de me rencontrer afin de répondre à deux questions qui «tourmentaient» le 2051. La première concerne sa rencontre du 6 mai dernier avec la ministre Michèle Courchesne et la deuxième, la composition du comité académique conjoint TÉLUQ-UQAM.

TEL QU'ANNONCÉ À NOTRE DERNIÈRE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE, LE 2051 A EU GAIN DE CAUSE DANS CE DOSSIER.

# La table est mise [suite]

LORS DE LA RENCONTRE DU CONSEIL DE GESTION DU 2 JUIN, RAYMOND A MENTIONNÉ QUE LE SCÉNARIO DE REVENIR À UNE TÉLUQ SANS L'UQAM EST DE PLUS EN PLUS ÉVOQUÉ DANS LES DISCUSSIONS QUE CE SOIT À LA CRÉPUQ, À L'UQ ET MÊME DU CÔTÉ DE LA MINISTRE... SURTOUT SI L'UQAM NE PROPOSE RIEN D'AUTRE QUE LE RAPPORT BROSSARD.

## 1. Rencontre avec la ministre Courchesne

Raymond était accompagné de messieurs Pierre Le Gallais et Vincent Tanguay (président du Conseil de gestion) lorsqu'il a rencontré la ministre. Raymond qualifie cette rencontre de plutôt positive. Il précise que la ministre était bien au fait de la situation de la TÉLUQ à la suite au dépôt du rapport Brossard. Elle mentionne que la décision prise par son prédécesseur de nous rattacher à l'UQAM faisait sens, reconnaît la valeur de la TÉLUQ et ne semble pas en faveur du démantèlement de celle-ci. Madame Courchesne a mentionné qu'elle nous trouvait bien patients dans ce dossier... Les représentants de la TÉLUQ ont répété l'importance du protocole de rattachement et mentionné que le rapport Brossard était loin d'être une option à considérer. Madame Courchesne s'est engagée à consulter ses collègues « politiques », les fonctionnaires du MELS ainsi que le recteur Corbo dans les prochaines semaines.

Lors de la rencontre du Conseil de gestion du 2 juin, Raymond a mentionné que le scénario de revenir à une TÉLUQ sans l'UQAM est de plus en plus évoqué dans les discussions que ce soit à la CRÉPUQ, à l'UQ et même du côté de la Ministre... surtout si l'UQAM ne propose rien d'autre que le rapport Brossard.

Raymond m'a précisé qu'il tiendrait une rencontre d'information avec tous les salariés d'ici la fin juin. Comment voyons-nous la reprise de notre autonomie, si on mettait fin au rattachement?

Nous aurons à nous pencher sur la question au retour des vacances et je compte sur vous tous pour alimenter notre réflexion.

## 2. Comité académique conjoint

Par ailleurs, la TÉLUQ, en réaction au rapport Brossard, a suggéré à l'UQAM la création d'un comité académique conjoint TÉLUQ-UQAM pour explorer des pistes de collaboration intéressantes et gagnantes pour les deux établissements. Par la création de ce comité, le Conseil de gestion a voulu montrer qu'on était prêt à reprendre les discussions. Au Conseil de gestion du 5 mai, la composition de ce comité a été discutée et un membre a remis en question la pertinence de la présence de nos deux professionnels pédagogiques. Pour moi, les arguments amenés étaient loin d'être convaincants. Je suis intervenue en précisant que l'équipe pédagogique est une couleur qui définit la TÉLUQ, qu'il faut continuer de la reconnaître et lui donner toute sa place dans les échanges éventuels avec l'UQAM. Après avoir échangé avec Raymond, celui-ci a répété que la présence des professionnels pédagogiques à ce comité ne pouvait être remise en cause et que la résolution proposée au prochain Conseil de gestion sur la constitution de ce comité inclurait les professionnels pédagogiques.

# La table est mise [suite]

LORS DE NOS ÉCHANGES ENTOURANT LA PROLONGATION DE NOTRE CONVENTION COLLECTIVE JUSQU'EN MAI 2010, LA DIRECTION DE LA TÉLÉ-UNIVERSITÉ S'ÉTAIT ENGAGÉE À EXAMINER TOUT AVANTAGE MONÉTAIRE POUVANT ÊTRE CONSENTI À L'UQAM, ET À DISCUTER DES IMPACTS ET DE LA PERTINENCE DE LES INTÉGRER À NOTRE CONVENTION COLLECTIVE.

## Des nouvelles du SEUQAM

(Syndicat des employées et employés de l'UQAM)

Le 13 mai dernier, l'assemblée générale du SEUQAM adoptait une entente de principe. Je n'ai pas en main les textes de cette entente puisqu'ils sont actuellement en révision.

Cependant, afin de répondre aux différentes questions à ce sujet, permettez-moi de vous transmettre quelques précisions qui, je l'espère, sauront vous rassurer.

- D'abord, lors du processus de négociation, il n'a pas été question de fusionner nos deux certificats d'accréditation;
- Les clauses touchant la retraite n'ont pas été modifiées;
- Des augmentations de salaires ont été obtenues. Un montant forfaitaire de 1 % au 1<sup>er</sup> juin et de 2 % s'ajoutent aux augmentations consenties au secteur public pour 2009-2010-2011.

Lors de nos échanges entourant la prolongation de notre convention collective jusqu'en mai 2010, la direction de la Télé-université s'était engagée à examiner tout avantage monétaire pouvant être consenti à l'UQAM, et à discuter des impacts et de la pertinence de les intégrer à notre convention collective.

Le vendredi 5 juin dernier, Esther et moi avons rencontré Raymond qui était accompagné de Francine Verreault et de Paul Préseault. Nous avons donc demandé un forfaitaire de 1 %, couvrant la période du 1<sup>er</sup> juin 2008 au 31 mai 2009 ainsi que 2 % additionnel s'ajoutant à l'augmentation déjà convenue des secteurs public et parapublic au 1<sup>er</sup> décembre 2009, tel que consentis au SEUQAM. Notre direction était consciente de l'engagement précisé dans la lettre d'intention qui accompagnait, en 2008, l'entente de prolongation de notre convention collective. La convention collective du SEUQAM sera entérinée lors du Conseil d'administration de l'UQAM le 10 juin, nous devrions avoir une réponse par la suite.

Sylvie Denis  
Présidente, SCFP 2051



# Faut que j'remette des prix

Bonjour Boss,

C'est la fin d'année et vient avec elle la remise des prix. Après négociation avec Agathe, qui fait partie d'ton « club de groupies », elle s'est finalement dite en accord avec les prix « Agrumes 2009 ».

Les prix limes te sont accordés pour tes performances mitigées.

Comme la nouvelle année a débuté le 1<sup>er</sup> juin 2009, libre à toi de n'accumuler que des prix oranges en 2009-2010. Tu peux compter sur notre collaboration!

*« C'est le leadership de ceux qui n'ont pas peur de demander aux autres leur avis, même à ceux qui tiennent dans l'organisation des rôles plus effacés. Personne n'a le monopole du bon sens, ni des bonnes idées. C'est le leadership de ceux qui sont capables de suggérer sans y mettre trop de vanité personnelle et qui sont toujours prêts à expliquer les choses le temps qu'il faudra. C'est le leadership des vrais universitaires, qui savent qu'ils n'ont pas toutes les réponses, mais qu'ensemble la communauté les trouvera bien. C'est le seul leadership digne d'une université, respectueux de ses valeurs d'ouverture et de collégialité. C'est le seul leadership qui cadre avec notre vision partagée d'une grande université bimodale. Ce sera mon style de leadership. » Duchesne, octobre 2008*

## PRIX CITRoN: CoMMUNICATIoN ET LEADERSHIP

- Pour ton incapacité à communiquer avec tout le personnel. Même pas au sujet de ta rencontre avec la ministre Courchesne!!!
- Pour avoir parlé de toi à la troisième personne lors de la rencontre tardive avec tout le personnel du 8 avril. Le « je » est de circonstance lorsqu'un leader parle aux membres de son équipe.
- Pour ton manque de leadership et de collégialité dans la situation inquiétante de la Télé-université.



# Faut que j'remette des prix [suite]

## PRIX LIME: DÉCISION

- Pour ne pas avoir ouvert les postes de direction aux affaires administratives et aux services académiques et technologiques.
- Pour avoir ouvert trop tardivement le poste de DERC. Si tu l'avais ouvert au bon moment, tu t'aurais mérité un prix orange.

## PRIX oRANgE: gESTIoN

- Pour avoir respecté la représentation des professionnels pédagogiques sur le comité interinstitutionnel Téléq-UQAM.
- Pour avoir comblé plusieurs postes du personnel du 2051 au plan d'effectif 2009-2010.

## PRIX oRANgE SANGUINE à ToUT LE PERSoNNEL

Pour le courage et l'excellence du travail accompli malgré l'atmosphère de désolation.

Bon été boss!

Bonnes vacances tout le monde!

Nicolas



# Nouvelles

## À tous les membres du Bureau de la Télé-université à Montréal

Le nouveau directeur du SCFP 2051 du Bureau de la Télé-université à Montréal, Marc Lévesque, est en congé pour 6 mois.

Pendant cette période, nous vous invitons à communiquer avec votre déléguée du Bureau de Montréal, Colombe Gagnon, ou en son absence, avec la présidente Sylvie Denis ou la vice-présidente Esther Dorval.

## Rappel: Élections à l'exécutif

Voici la liste des personnes candidates et les postes auxquels elles sont élues ou réélues:

Sylvie Denis: présidence

Esther Dorval: vice-présidence

Dyanne Beaupré: trésorerie

Luc Villeneuve: secrétariat

Lucie Lavoie: direction de l'information

Marc Lévesque: direction du Bureau de Montréal

N'hésitez pas de communiquer avec nous, il nous fera plaisir de vous accueillir, de vous informer et de vous aider.

## Comité des griefs

Le comité des griefs a déposé de nouveau un grief au sujet des exigences lors de l'affchage d'un poste.

Chaque fois qu'un affchage de poste est fait, le syndicat porte une attention particulière aux exigences normales soit: la scolarité et l'expérience requises de même qu'à tout autre ajout particulier.

Les exigences normales pour un poste doivent refléter celles sur lesquelles les parties se sont entendues. Dans le cas contraire, le syndicat dépose un grief en vertu de l'article 3.06 de notre convention collective.



## Droit de citer [par Jean-Marc Perreault]

J'ai appris à ne jamais tarir le puits de mon inspiration, à toujours m'arrêter quand il restait un peu d'eau au fond et à laisser sa source le remplir pendant la nuit. – Ernest Hemingway

heureux les États, si les philosophes étaient souverains, ou si les souverains étaient philosophes.  
– Platon

Je suis persuadé que grâce à l'éducation, les gens peuvent changer leurs habitudes et améliorer la santé de leur planète et la leur. – Anne-Marie Roy

La peur, c'est l'ignorance. Alors, plus on est éduqué, plus on voyage, plus on parle de langues, moins on est ignorant, donc, moins on a peur. – Robert Lepage

La musique exprime ce qui ne peut être dit et sur quoi il est impossible de rester silencieux. – Victor Hugo

De la matière brute à l'architecture, de l'atome au pixel, de la forme à l'informe, tout se tient, tout révèle les mêmes réalités fondamentales. – Joseph El-hourany

La personne la plus hésitante à faire une promesse est celle qui la respectera avec le plus de foi. – Jean-Jacques Rousseau

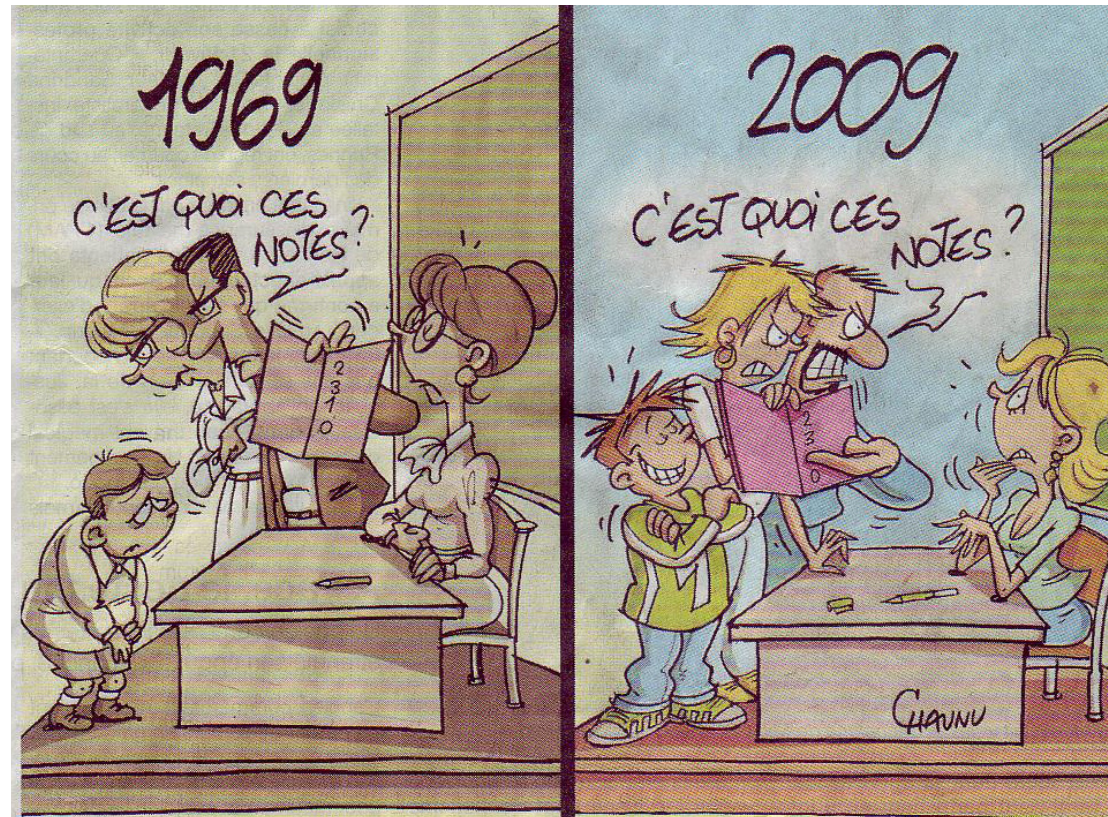
Quand, dans un État, vous ne percevez le bruit d'aucun conflit, vous pouvez être sûr que la liberté n'y est pas. – Édouard Herriot

Les deux questions que vous devez vous poser toute votre vie sont: Êtes-vous heureux? Rendez-vous les autres heureux? – Sébastien Plante

Nous vivons en plein bouleversement. Rien ne reste stable: il en va de même pour nos carrières et nos amours. – Stéphanie Lapointe



# Génération montante d'étudiants de la Télé-université



# Membres du Conseil syndical

**Sylvie Denis / Présidente**

**Esther Dorval / Vice-présidente**

**Luc Villeneuve / Secrétaire**

**Dyanne Beaupré / Trésorière**

**Marc Lévesque / Directrice du Bureau de Montréal**

**Lucie Lavoie / Directeur de l'information**

## COMITÉ HYGIÈNE, SANTÉ ET SÉCURITÉ

**Vacant, Dominique Bilodeau**

## COMITÉ DE RETRAITE ET ASSURANCES

**Gaétan Naud, Alberto Poulin**

## COMITÉ DES GRIEFS

**Esther Dorval, Josée Garant**

## FONDS DE SOLIDARITÉ

**Colombe Gagnon, Josée Jackson**

## COMITÉ ÉVALUATION ET CATÉGORISATION

**André Bernier, Marc Lévesque**

## COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

**Darie Minville, Luc Villeneuve, Louise Provencher**

## COMITÉ RELATIONS DE TRAVAIL

**Marc Lévesque, Louise Provencher, Sylvie Denis**

## DÉLÉGUÉS DE SECTEURS

**Diane Pageau, Monique Guilmette, André Bernier,  
Colombe Gagnon, Sophie Maloney**

